



S(사회) 2024년 주요현황



조선내화(주)

목차

PART I

임직원 현황

임직원 교육 지원프로그램

PART II

산업재해 관련 지표

안전수준 중장기 로드맵

PART III

지역사회 상생 활동

About This Report

법인명

조선내화(주)

본사주소

전남 광양시 산업로 55

보고서 담당부서

안전보건기획실

본 보고서는 2024년 주요현황을 공유하고 소통하기 위하여 작성했습니다. 당사는 ESG경영을 통한 탄소중립과 지속 가능한 성장 추구하여 더 나은 미래를 위해 기여하겠습니다.

■ 안전보건 경영방침

조선내화(주)는 최고 경영자의 확고한 의지와 소통을 바탕으로, 인간존중의 안전보건 경영시스템을 정착시키기 위해 노사가 하나되어 안전·보건을 최우선 가치로 여기며 이를 실천할 것을 전 직원 및 이해관계자에게 밝힌다.

■ 핵심 Point

[PART I] 임직원 현황 및 지원 프로그램

- ① 임직원 현황(고용 형태, 성별, 연령, 국가 등) 관리
- ② 임직원&협력사 전문교육 지원으로 지식향상 및 HSE 문화 형성

[PART II] 산업재해 지표, 안전수준 중장기 로드맵

[PART III] 지역사회 상생 활동



1	안전·보건에 대하여 절대 타협하지 않으며, 모든 조직의 신뢰와 소통을 바탕으로 안전문화를 정착 시킨다.
2	국내 안전·보건 및 환경 관련 법규와 요구사항을 철저히 준수하며, 안전보건 수준을 지속적으로 향상 시킨다.
3	위험성평가를 통해 잠재적 위험요소를 사전에 발굴하고 개선하며, 안전 재해 제로화를 실현한다.
4	사업장의 유해·위험요인을 제거하고 재해를 사전에 방지하고, 소통을 통한 협력을 바탕으로 쾌적한 작업환경을 조성하여 임직원의 건강한 삶을 추구한다.

안전보건 경영방침

조선내화(주)는 기업경영에 있어 안전 및 보건을 최우선 가치로 삼고 안전하고 건강한 일터를 구현하기 위해 다음과 같이 안전보건 경영방침을 선언한다.

- 안전·보건에 대하여 절대 타협하지 않으며, 모든 조직에 안전문화를 정착 시킨다.
- 국내의 안전보건, 환경 관련 법규 및 요구사항을 준수하며 안전보건, 환경 수준을 향상 시킨다.
- 위험성평가를 통한 잠재적 위험요소를 사전에 발굴하고 개선하여 안전 재해 제로화를 시행한다.
- 사업장의 유해 위험요인을 제로화하여 재해를 사전에 방지하고, 쾌적한 작업 환경을 조성하여 임직원의 건강한 삶의 구현을 이룩한다.

2024. 1. 1

조선내화(주) 대표이사

이상립

조선내화(주) 협력사 행동규범 제정

■ 제정 목적

ESG(환경·사회·지배구조) 가치 실현에 협력사도 함께 참여하도록 요구사항을 명확히 하고 상호 신뢰 기반의 지속가능한 공급망 구축을 위해 행동규범을 제정

■ 적용 대상

- ① 조선내화와 거래하는 모든 협력업체
(공사, 자재, 용역, 운송, 위탁 등)
- ② 하위 협력업체까지 해당 기준을 전파·준수하도록 요구

■ 주요 내용 요약

환경	법규 준수, 온실가스 감축, 폐기물 관리, 생물다양성 보호 등
사회	인권 존중, 강제노동·차별 금지, 산업안전, 근로조건 보장
지배 구조	청렴경영, 공정거래, 정보보호, 자가점검, 동반성장 등

■ 운영 및 평가

- ① 협력사의 ESG 이행 여부를 정기점검 및 필요 시 시정조치 요청
- ② 반복적 또는 중대한 위반 시 거래 제한 등 제재 가능





조선내화(주) 협력사 행동규범

최초 제정일	2024.07.08	최종 수정일
담당 부서	공급관리팀	
검토자	안전보건기획실	
승인자	대표이사 사장	

1. 목적

본 행동규범은 조선내화(주)(이하 '당사')와 거래하는 협력사가 환경 보호, 산업안전, 인권 존중 및 윤리경영 등 ESG 가치 실현에 함께 참여할 수 있도록 요구사항을 명확히 하고, 상호 신뢰에 기반한 지속가능한 공급망을 구축하는 것을 목적으로 합니다.

2. 적용 범위

본 규범은 당사의 모든 협력업체(공사, 자재, 용역, 운송, 위탁 등)에 적용되며, 협력사는 자사 및 하위 협력사에게도 해당 기준을 전파하고 준수하도록 관리해야 합니다.

3. 환경(Environment)

협력사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며, 제조공정에서 지역사회와 환경에 미치는 영향을 최소화하고 공공의 보건안전을 보장하기 위해 노력해야 합니다.

3.1. 환경 인허가 취득 및 법규 준수

- 모든 환경 관련 인허가 (예: 대기·수질 배출 시설 설치·운영·변경 신고 등) 및 등록사항을 취득, 유지, 관리하며 최신 법규 개정 사항을 반영하고 보고의 의무를 성실히 이행하여야 합니다.

3.2. 오염물질 관리 및 자원 절감

- 공정개선, 예방보전, 재활용 등을 통해 분진, 유해가스, 폐기물 등 오염물질 배출을 최소화하고, 에너지 효율 제고와 온실가스 배출 감축을 위해 노력해야 합니다.

3.3. 유해물질 및 폐기물 관리

- 유해화학물질 및 내화물 제조 중 사용되는 위험물질은 별도로 식별표기하고, 저장, 운반, 폐기 시 안전지침을 준수해야 합니다.



3.4. 온실가스 및 에너지 관리

- 협력사는 온실가스 배출 및 에너지 사용량을 파악하고, 관련 법규 및 정부 정책에 따라 감축 노력을 해야 하며, 필요 시 관련 정보를 성실히 제출하고 협조해야 합니다.

3.5. 기타 환경 이슈

- 협력사는 생물다양성, 토지 훼손, 삼림 자원 보호 등 사회적으로 중요한 환경 이슈에 대한 책임감을 가지고, 불필요한 환경 훼손을 최소화해야 합니다.

4. 사회(Social)

협력사는 모든 근로자의 인권을 존중하고, 안전하고 건강한 작업환경을 조성해야 합니다. 이는 직접 고용, 간접 고용, 임시직, 이주근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다.

4.1. 인권 및 노동권 보호

4.1.1. 자발적 근로 및 강제노동 금지

- 모든 근로는 자발적으로 이루어져야 하며, 협력사는 강제노동, 인신매매, 부채노동 등을 금지해야 합니다.
- 외국인 근로자의 신분증, 여권 등은 근로자 본인이 직접 보관해야 하며, 근로조건은 근로자가 이해할 수 있는 언어로 명확히 제공해야 합니다.

4.1.2. 아동 및 청소년 근로 금지

- 협력사는 법정 최저 고용 연령 미만의 근로자를 고용해서는 안 됩니다.
- 만 18세 미만 근로자는 아간작업, 고온·고위험 공정 등 안전상 유해한 작업에 투입해서는 안 됩니다.

4.1.3. 근로조건 준수

- 법정 근로시간 및 휴게시간, 초과근무 수당, 주휴일 등 각종 근로조건을 준수해야 하며, 급여는 적시에 정확히 지급되어야 합니다.
- 급여 명세서는 근로자가 쉽게 이해하고 확인할 수 있도록 제공되어야 합니다.

4.1.4. 차별 및 괴롭힘 금지

- 협력사는 성별, 연령, 인종, 출신지, 종교, 장애 여부, 성적 지향 등을 이유로 학대를, 승진, 임금, 교육 기회 차별을 금지해야 하며, 직장 내 괴롭힘 및 폭언 폭행도 허용되어선 안 됩니다.

CR 조선내화

4.1.5. 결사의 자유

- 협력사는 근로자가 자율적으로 노동조합에 가입하거나 활동할 권리를 보장해야 하며, 이에 대한 보복이나 차별이 없어야 합니다.

4.2. 산업안전 및 보건

4.2.1. 작업장 안전 관리

- 협력사는 고온, 분진, 중량물, 화학물질 등 내화를 공정 특성을 고려한 안전관리 체계를 구축하고, 개인 보호구 지급, 정기점검, 위험작업 시 작업허가제 등의 조치를 취해야 합니다.

4.2.2. 비상사태 대응

- 화재, 폭발 등 비상상황을 대비한 대응계획을 수립하고, 정기적인 대피훈련 및 소방장비 점검을 실시해야 합니다.

4.2.3. 재해 및 질병 관리

- 산업재해 및 작업병 예방을 위해 위험 요인을 파악·개선하고, 상해 및 질병에 대한 치료·보고·기록 절차를 마련해야 합니다.

4.2.4. 위생 및 생활 환경

- 근로자에게 깨끗한 화장실, 식수, 식사 공간 등 기본적인 위생 시설을 제공해야 하며, 기숙사 제공 시 적절한 안전·환경·프라이버시가 보장되어야 합니다.

4.2.5. 교육 및 의사소통

- 협력사는 산업안전 관련 교육을 정기적으로 실시하고, 근로자가 위험요소나 안전 문제를 자유롭게 제기할 수 있는 소통 창구를 마련해야 합니다.

5. 지배구조(Governance)

협력사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

CR 조선내화

5.1. 윤리 및 공정거래

5.1.1. 청렴경영 및 부패방지

- 협력사는 금품, 할을, 리베이트 등 모든 형태의 부정청탁, 뇌물수수, 부당 이득을 제공하거나 수수해서는 안 됩니다.
- 사업권 획득, 납품 유지 등을 목적으로 제3자를 통한 간접적인 제공·요청도 금지됩니다.
- 당사 임직원과의 거래에서 공정하고 투명한 절차를 준수하며, 위반 시 계약상 불이익을 감수해야 합니다.

5.1.2. 거래의 투명성 및 공정성

- 모든 거래는 정당한 절차와 기준에 따라 수립되어야 하며, 관련 내역은 정확하게 문서화되고 보존되어야 합니다.
- 하도급법, 공정거래법 등 관련 법령을 준수하고, 우월적 지위를 남용하거나 불공정 조건을 강요해서는 안 됩니다.

5.1.3. 이해상충 방지

- 협력사는 이해상충이 발생할 수 있는 상황(예: 가족회사 간 거래, 특정 임직원과의 특수관계 등)을 사전에 인지하고, 필요 시 당사에 고지해야 합니다.

5.1.4. 정보보호 및 자식재산권 존중

- 당사로부터 제공받은 기술자료, 설계도면, 계약정보 등은 제3자에게 누설하거나 무단으로 사용해서는 안 됩니다.
- 타사의 지식재산권(특허, 상표, 저작권 등)도 침해하지 않도록 주의해야 합니다.

5.1.5. 내부고발 보호 및 비밀유지

- 협력사는 내부 임직원이 부정행위를 인지하고 신고할 수 있는 창구를 마련하고, 보복 없는 환경을 조성해야 합니다.
- 제보자의 신원은 보호되어야 하며, 필요한 경우 당사 또는 공인된 제3자의 조사에 협조해야 합니다.

5.1.6. 개인정보 보호

- 고객, 협력사, 직원 등 이해관계자의 개인정보를 수집·이용·보관·폐기함에 있어 관련 법령을 준수해야 하며, 정보 유출 방지를 위한 기술적 보호조치를 취해야 합니다.

CR 조선내화

5.2. 지배구조 및 경영시스템

5.2.1. 규범 준수를 위한 경영체계

- 협력사는 본 행동규범을 준수하기 위한 책임자를 지정하고, 관련 법규, 고객 요구사항, 본 규범의 내용을 인지·이행하기 위한 절차를 갖추어야 합니다.
- 법령 및 본 규범과 관련된 위험을 식별·관리하고, 필요한 시정조치 절차를 운영해야 합니다.

5.2.2. 교육 및 커뮤니케이션

- 협력사는 임직원이 관련 법규, 윤리규범, 안전보건 등 중요 사항을 이해하고 실천할 수 있도록 정기적인 교육을 실시해야 합니다.
- 또한, 근로자 및 관계자에게 정책과 기대사항을 명확히 안내하고, 고충처리 창구 등을 통해 의견을 수렴해야 합니다.

5.2.3. 자가점검 및 협력

- 협력사는 ESG 관련 사항에 대한 자체점검을 수행하고, 당사의 요청이 있을 경우 사실에 기반한 정보 제공 및 현장 확인 등에 성실히 협조해야 합니다.

5.3. 동반성장과 사회공헌

5.3.1. 동반성장

- 협력사는 동반성장 활동에 적극 동참하는 물론, 협력사와 거래하는 2차, 3차 협력사까지 공정거래 이행과 동반성장을 확산하도록 최선을 다해야 합니다.
- 경영 안정화, ESG 역량 강화를 위한 교육, 자문, 금융지원 등 비재무적 협력 방안을 지속적으로 모색해야 합니다.

5.3.2. 사회공헌

- 지속적인 고용창출과 지역사회 및 경제발전을 위한 사회공헌 활동을 적극 수행해야 합니다.

5.4. 품질경영

5.4.1. 품질관리

- 협력사는 가품 확인과 같은 방법을 통해 자체 검증된 품질의 제품을 공급하여, 당사가 세계 최고 수준의 제품을 생산, 공급할 수 있도록 노력해야 합니다.

CR 조선내화

5.4.2. 변경관리

- 협력사는 설비, 재료, 작업방법의 변경 등으로 품질에 영향을 미치는 요인 발생 시 당사에 이를 사전에 고지하고 불량발생을 미연에 방지하여야 합니다.

6. 준수 및 평가

당사는 협력사의 ESG 이행 여부를 자체 또는 외부 점검을 통해 확인할 수 있으며, 필요 한 경우 시정조치를 요구할 수 있습니다.

반복적 또는 중대한 위반 시, 거래 제한 등의 조치를 취할 수 있습니다.

조선내화는 협력사와의 원활한 소통과 상호 존중을 통해, 윤리적이고 지속 가능한 공급망을 함께 구축해 나가기를 기대합니다.

본 행동규범의 실질적 이행을 위한 협력사의 의견과 제안을 언제든 환영합니다.

PART I

■ 임직원현황 (기말 인원 기준)

대분류	소분류	2022	2023	2024
고용형태별	총임직원수	491	499	485
	합계	491	499	485
	정규직	433	408	402
	계약직	58	91	83
근무시간별	시간제	0	0	0
	합계	491	499	485
	Full Time	491	499	485
	Part Time	0	0	0
성별	합계	491	499	485
	여성	34	34	30
	남성	457	465	455
	합계	491	499	485
연령	20대	46	53	65
	30대	153	157	155
	40대	76	66	65
	50대	167	148	128
	60대	48	74	71
	70세 이상	1	1	1
	합계	491	499	485
	한국	484	494	479
근무지역별	중국	4	3	2
	미국	1	0	0
	인도네시아	2	2	4

■ 임직원 전문교육(HSE) 지원 현황

대분류	소분류	2022	2023	2024
산업안전 기사/산업기사 전문가 양성교육	조선내화	신청자	33	27
		합격자	11	12
	협력사	신청자	6	8
		합격자	0	1
대기환경 전문가 양성교육	조선내화	신청자	13	-
		합격자	0	-
	협력사	신청자	10	-
		합격자	0	-
위험물 전문가 양성교육	조선내화	신청자	-	37
		합격자	-	2
	협력사	신청자	-	1
		합격자	-	1

※ 전문교육 지원 프로그램(전문강사 초빙&사이버 교육) 임직원 및 협력사 지원

※ 전문교육을 지속 실시하여 건강한 HSE문화 정착 및 임직원의 지식 향상에 이바지 함
(협력사 합동 교육 실시)

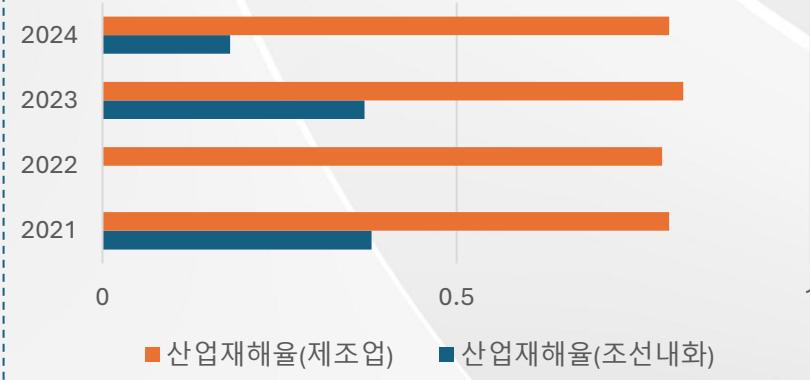
PART II

■ 산업재해율 지표

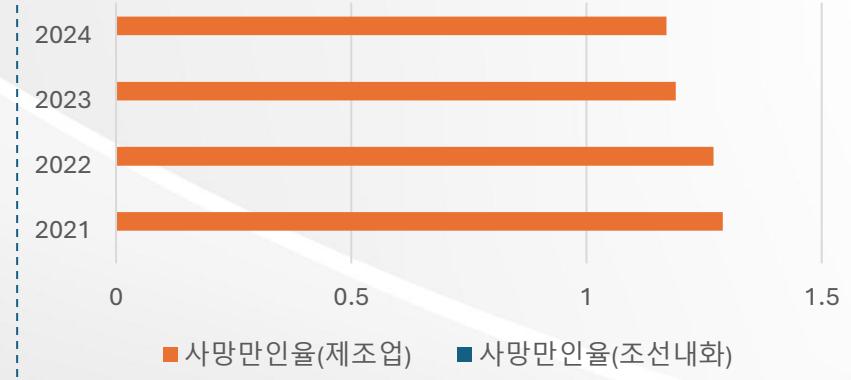
구 분	산업재해율(%)		사망만인율(%oo)		비 고
	조선내화(주)	동종업계 평균(제조업)	조선내화(주)	동종업계 평균(제조업)	
2021년	0.38	0.80	0.00	1.29	
2022년	0.00	0.79	0.00	1.27	
2023년	0.37	0.82	0.00	1.19	
2024년	0.18	0.80	0.00	1.17	

※ 출처 : 고용노동부 산업재해현황, KOSIS 산업재해 현황(제조업)

산업재해율(%) 지표



사망만인율(%oo) 지표



■ 안전수준 증장기 로드맵

조선내화(주)는 최고 경영층의 안전 리더십 하에 모든 임직원이 스스로 위험 제거의 주체가 되는 '자율안전 경영시스템 구축'을 통해 안전 역량을 끌어올리는 '안전 최우선 문화 확립'을 실천하기 위하여 안전수준 로드맵 수립 후 관리한다.

▶ 목표 : 2026년까지 자율안전수준(3.0) 도달을 목표

▶ 추진기간 : 2021년~ 2026년

▶ 추진방안

① 조직별 안전수준 평가를 실시

② 안전문화 정착 및 임직원 의식수준 향상 노력

▶ 24년 기준 : 2.85 *진척율 : 88.5%

조선내화 중기 Road Map



PART III

■ 지역사회 상생 활동



▶ 세계 물의날 맞이 환경정화활동

- 1) 일시 : 2024. 03. 23.
- 2) 장소 : 와우생태호수공원
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 2024년 세계 물의 날 맞이 환경정화활동

▶ 광산특수어린이집 봉사활동

- 1) 일시 : 2024. 04. 20.
- 2) 장소 : 광산특수어린이집
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 광산특수어린이집 주변 미화활동 및 정기 봉사활동

▶ 광양 칠성 노인요양원 봉사활동

- 1) 일시 : 2024. 04. 20.
- 2) 장소 : 광양 칠성 노인요양원
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 요양원 주변 미화활동 및 정기봉사활동

■ 지역사회 상생 활동



▶ 배알도 해수욕장 정화활동

- 1) 일시 : 2024. 05. 18.
- 2) 장소 : 태인동 배알도 해수욕장
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 태인동 배알도 해수욕장 환경정화활동

▶ 중마장애인복지관이 함께하는 ECO 여행

- 1) 일시 : 2024. 05. 18.
- 2) 장소 : 지리산역사문화관
- 3) 주관 : 조선내화, 중마장애인복지관
- 4) 주요활동 : 천연 이끼테라리움 만들기체험
지리산역사문화관 방문
주변 지역사회의 역사 탐방

▶ 포항 철길 숲 환경 정화 활동

- 1) 일시 : 2024. 05. 15.
- 2) 장소 : 포항시 남구 대잠동 일대
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 창립기념일 맞이 포항 시민들
이용 많은 철길 숲 쓰레기 줍기

■ 지역사회 상생 활동



▶ 사랑 담은 행복한 밥상, 무료급식 봉사

- 1) 일시 : 2024. 12.02 ~ 12.31
- 2) 장소 : 포항야구장 W4문 옆
- 3) 주관 : KBS방송국, 대한적십자사, 포항철강관리공단
- 4) 주요활동 : 매주 월요일 취약계층을 위한
무료급식 봉사참가 및 비용 후원

▶ 회사 앞 바닷가 정화활동

- 1) 일시 : 2024년
- 2) 장소 : 광양공장 회사 앞 바닷가
- 3) 주요활동 : 공장 앞 바닷가 정화활동을 통한 생태계 보존

■ 지역사회 상생 활동

▶김장김치 담그기 행사

- 1) 일시 : 2024. 12
- 2) 장소 : 태인동 주민센터 앞
- 3) 주관 : 태인동청년회
- 4) 주요활동 : 사랑의 김장김치 담그기, 취약계층 대상 배달

▶광양 칠성 노인요양원 봉사활동

- 1) 일시 : 2024. 04. 20.
- 2) 장소 : 광양 칠성 노인요양원
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 요양원 주변 미화활동 및 정기봉사활동

▶광양공장 사랑의 기부금

- 1) 일시 : 2024년
- 2) 장소 : 광산특수어린이집, 중마노인복지관, 광양칠성노인요양원, 광양진상노인요양원, 마음나누리쉼터, 덕례수시아 다함께돌봄센터, 꿈수레 다함께돌봄센터
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 사회복지시설 지원 및 취약계층 기부금 후원

▶조선내화 포항공장 사랑의 기부금 후원

- 1) 일시 : 2024년
- 2) 장소 : 초록우산어린이재단, 사회복지 공동모금회, 한국 뇌병변장애인인권협회, 포항장애인 단기보호시설
가람재가노인복지센터(양학동), 선재재가노인복지센터(해도동)
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 어린이, 다문화가족, 장애인, 노인(쌀지원) 계층 기부금 후원