



S(사회) 2025년 주요현황

목차

PART I

임직원 현황
임직원 교육 지원프로그램

PART II

산업재해 관련 지표
안전수준 중장기 로드맵

PART III

인권경영 활동
지역사회 상생 활동

PART IV

기타사항

About This Report

법인명

조선내화(주)

본사주소

전남 광양시 산업로 55

보고서 담당부서

안전환경기획실

본 보고서는 2025년 주요현황을 공유하고 소통하기 위하여 작성했습니다. 당사는 ESG경영을 통한 탄소중립과 지속가능한 성장 추구하여 더 나은 미래를 위해 기여하겠습니다.

■ 안전보건 경영방침

조선내화(주)는 최고 경영자의 확고한 의지와 소통을 바탕으로, 인간존중의 안전보건 경영시스템을 정착시키기 위해 노사가 하나되어 안전·보건을 최우선 가치로 여기며 이를 실천할 것을 전 직원 및 이해관계자에게 밝힌다.

■ 핵심 Point

[PART I] 임직원 현황 및 지원 프로그램

① 임직원 현황 ② 임직원&협력사 HSE 문화 형성(교육 지원)

[PART II] 산업재해 지표, 안전수준 중장기 로드맵

[PART III] 인권경영 활동, 지역사회 정책 및 활동

[PART IV] 기타사항



- | | |
|---|---|
| 1 | 안전·보건에 대하여 절대 타협하지 않으며, 모든 조직의 신뢰와 소통을 바탕으로 안전문화를 정착 시킨다. |
| 2 | 국내 안전·보건 및 환경 관련 법규와 요구사항을 철저히 준수하며, 안전보건 수준을 지속적으로 향상 시킨다. |
| 3 | 위험성평가를 통해 잠재적 위험요소를 사전에 발굴하고 개선하며, 안전 재해 제로화를 실현한다. |
| 4 | 사업장의 유해·위험요인을 제거하고 재해를 사전에 방지하고, 소통을 통한 협력을 바탕으로 쾌적한 작업환경을 조성하여 임직원의 건강한 삶을 추구한다. |

조선내화(주) 협력사 행동규범 제정

■ 제정 목적

ESG(환경·사회·지배구조) 가치 실현에 협력사도 함께 참여하도록 요구사항을 명확히 하고 상호 신뢰 기반의 지속가능한 공급망 구축을 위해 행동규범을 제정

■ 적용 대상

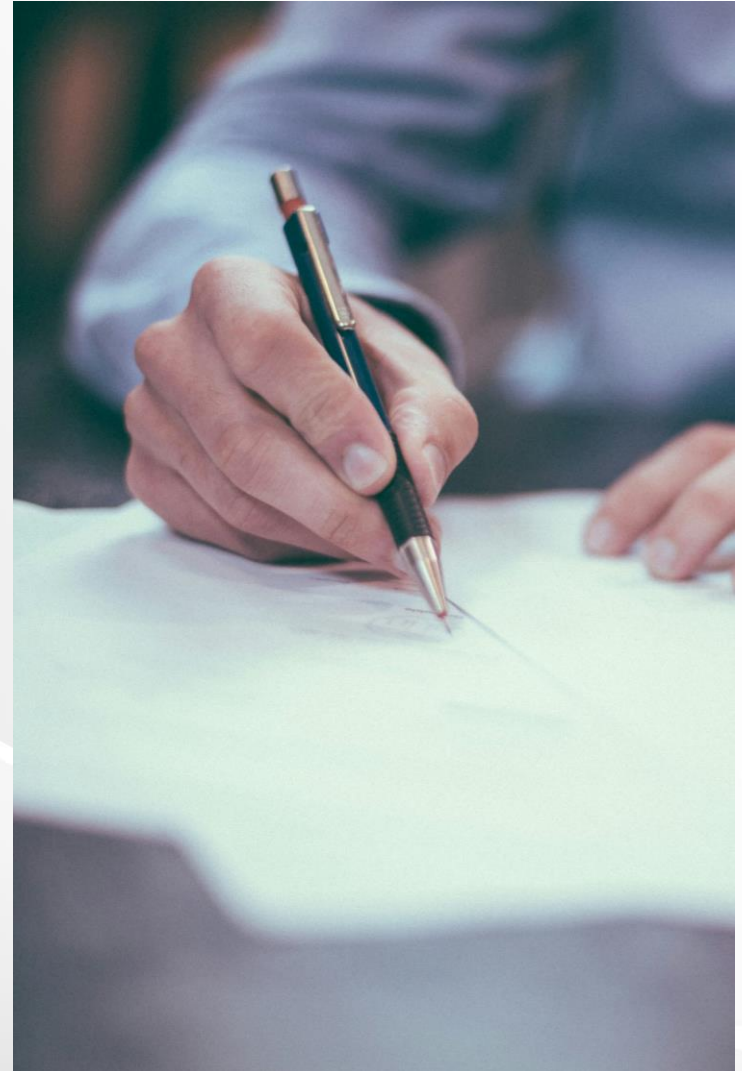
- ① 조선내화와 거래하는 모든 협력업체
(공사, 자재, 용역, 운송, 위탁 등)
- ② 하위 협력업체까지 해당 기준을 전파·준수하도록 요구

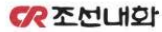
■ 주요 내용 요약

환경	법규 준수, 온실가스 감축, 폐기물 관리, 생물다양성 보호 등
사회	인권 존중, 강제노동·차별 금지, 산업안전, 근로조건 보장
지배구조	청렴경영, 공정거래, 정보보호, 자가점검, 동반성장 등

■ 운영 및 평가

- ① 협력사의 ESG 이행 여부를 정기점검 및 필요 시 시정조치 요청
- ② 반복적 또는 중대한 위반 시 거래 제한 등 제재 가능





조선내화(주) 협력사 행동규범

최초 제정일	2024.07.08	최종 수정일	2025.06.13
담당 부서	공급관리팀		
검토자	안전보건기획실		
승인자	대표이사 사장		

1. 목적

본 행동규범은 조선내화(이하 '당사')와 거래하는 협력사가 환경 보호, 산업안전, 인권 존중 및 윤리경영 등 ESG 가치 실현에 함께 참여할 수 있도록 요구사항을 명확히 하고, 상호 신뢰에 기반한 지속가능한 공급망을 구축하는 것을 목적으로 합니다.

2. 적용 범위

본 규범은 당사의 모든 협력업체(공사, 자재, 용역, 운송, 위탁 등)에 적용되며, 협력사는 자사 및 하위 협력사에게도 해당 기준을 전파하고 준수하도록 관리해야 합니다.

3. 환경(Environment)

협력사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며, 제조공정에서 지역사회와 환경에 미치는 영향을 최소화하고 공공의 보건안전을 보장하기 위해 노력해야 합니다.

3.1. 환경 인허가 취득 및 법규 준수

- 모든 환경 관련 인허가 (예: 대기·수질 배출 시설 설치·운영·변경 신고 등) 및 등록사항을 취득, 유지, 관리하며 최신 법규 개정 사항을 반영하고 보고의 의무를 성실히 이행하여야 합니다.

3.2. 오염물질 관리 및 자원 절감

- 공정개선, 예방보전, 재활용 등을 통해 분진, 유해가스, 폐기물 등 오염물질 배출을 최소화하고, 에너지 효율 제고와 온실가스 배출 감축을 위해 노력해야 합니다.

3.3. 유해물질 및 폐기를 관리

- 유해화학물질 및 내화물 제조 중 사용되는 위험물질은 별도로 식별·표기하고, 저장, 운반, 폐기 시 안전지침을 준수해야 합니다.



3.4. 온실가스 및 에너지 관리

- 협력사는 온실가스 배출 및 에너지 사용량을 파악하고, 관련 법규 및 정부 정책에 따라 감축 노력을 해야 하며, 필요 시 관련 정보를 성실히 제출하고 협조해야 합니다.

3.5. 기타 환경 이슈

- 협력사는 목재 및 생물자원의 사용·조달 과정에서 불법 벌채, 산림 훼손 및 생물다양성 훼손을 방지하기 위해 노력해야 하며, 관련 세부사항은 당사의 환경·자원·책임조달 특별약관을 준수해야 합니다.

4. 사회(Social)

협력사는 모든 근로자의 인권을 존중하고, 안전하고 건강한 작업환경을 조성해야 합니다. 이는 직접 고용, 간접 고용, 임시직, 이주근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다.

4.1. 인권 및 노동권 보호

4.1.1. 자발적 근로 및 강제노동 금지

- 모든 근로는 자발적으로 이루어져야 하며, 협력사는 강제노동, 인신매매, 부채노동 등을 금지해야 합니다.
- 외국인 근로자의 신분증, 여권 등은 근로자 본인이 직접 보관해야 하며, 근로조건은 근로자가 이해할 수 있는 언어로 명확히 제공해야 합니다.

4.1.2. 아동 및 청소년 근로 금지

- 협력사는 법정 최저 고용 연령 미만의 근로자를 고용해서는 안 됩니다.
- 만 18세 미만 근로자는 야간작업, 고온·고위험 공정 등 안전상 유해한 작업에 투입해서는 안 됩니다.

4.1.3. 근로조건 준수

- 법정 근로시간 및 휴게시간, 초과근무 수당, 주휴일 등 각종 근로조건을 준수해야 하며, 급여는 적시에 정확히 지급되어야 합니다.
- 급여 명세서는 근로자가 쉽게 이해하고 확인할 수 있도록 제공되어야 합니다.

CR 조선내화

4.1.4. 차별 및 괴롭힘 금지

- 협력사는 성별, 연령, 인종, 출신지, 종교, 장애 여부, 성적 지향 등을 이유로 한 채용, 승진, 임금, 교육 기회 차별을 금지해야 하며, 직장 내 괴롭힘 및 폭언·폭행도 허용되어선 안 됩니다.

4.1.5. 결사의 자유

- 협력사는 근로자가 자율적으로 노동조합에 가입하거나 활동할 권리를 보장해야 하며, 이에 대한 보복이나 차별이 없어야 합니다.

4.2. 산업안전 및 보건

4.2.1. 작업장 안전 관리

- 협력사는 고온, 분진, 중량물, 화학물질 등 내화물 공정 특성을 고려한 안전관리 체계를 구축하고, 개인 보호구 지급, 정기점검, 위험작업 시 작업허가제 등의 조치를 취해야 합니다.

4.2.2. 비상사태 대응

- 화재, 폭발 등 비상상황을 대비한 대응계획을 수립하고, 정기적인 대피훈련 및 소방장비 점검을 실시해야 합니다.

4.2.3. 재해 및 질병 관리

- 산업재해 및 직업병 예방을 위해 위험 요인을 파악개선하고, 상해 및 질병에 대한 치료·보고·기록 절차를 마련해야 합니다.

4.2.4. 위생 및 생활 환경

- 근로자에게 깨끗한 화장실, 식수, 식사 공간 등 기본적인 위생 시설을 제공해야 하며, 기숙사 제공 시 적절한 안전·환경·프라이버시가 보장되어야 합니다.

4.2.5. 교육 및 의사소통

- 협력사는 산업안전 관련 교육을 정기적으로 실시하고, 근로자가 위험요소나 안전 문제를 자유롭게 제기할 수 있는 소통 창구를 마련해야 합니다.

CR 조선내화

5. 지배구조(Governance)

협력사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

5.1. 윤리 및 공정거래

5.1.1. 청렴경영 및 부패방지

- 협력사는 금품, 향응, 리베이트 등 모든 형태의 부정청탁, 뇌물수수, 부당 이득을 제공하거나 수수해서는 안 됩니다.
- 사업권 획득, 납품 유지 등을 목적으로 제3자를 통한 간접적인 제공·요청도 금지됩니다.
- 당사 임직원과의 거래에서 공정하고 투명한 절차를 준수하며, 위반 시 계약상 불이익을 감수해야 합니다.

5.1.2. 거래의 투명성 및 공정성

- 모든 거래는 정당한 절차와 기준에 따라 수행되어야 하며, 관련 내역은 정확하게 문서화되고 보존되어야 합니다.
- 하도급법, 공정거래법 등 관련 법령을 준수하고, 우월적 지위를 남용하거나 불공정 조건을 강요해서는 안 됩니다.

5.1.3. 이해상충 방지

- 협력사는 이해상충이 발생할 수 있는 상황(예: 가족회사 간 거래, 특정 임직원과의 특수관계 등)을 사전에 인지하고, 필요 시 당사에 고지해야 합니다.

5.1.4. 정보보호 및 지식재산권 존중

- 당사로부터 제공받은 기술자료, 설계도면, 계약정보 등은 제3자에게 누설하거나 무단으로 사용해서는 안 됩니다.
- 타사의 지식재산권(특허, 상표, 저작권 등)도 침해하지 않도록 주의해야 합니다.

5.1.5. 내부고발 보호 및 비밀유지

- 협력사는 내부 임직원이 부정행위를 인지하고 신고할 수 있는 창구를 마련하고, 보복 없는 환경을 조성해야 합니다.
- 제보자의 신원은 보호되어야 하며, 필요한 경우 당사 또는 공인된 제3자의 조사에 협조해야 합니다.

조선회

5.1.6. 개인정보 보호

- 고객, 협력사, 직원 등 이해관계자의 개인정보를 수집·이용·보관·폐기함에 있어 관련 법령을 준수해야 하며, 정보 유출 방지를 위한 기술적 보호조치를 취해야 합니다.

5.2. 지배구조 및 경영시스템

5.2.1. 규범 준수를 위한 경영체계

- 협력사는 본 행동규범을 준수하기 위한 책임자를 지정하고, 관련 법규, 고객요구사항, 본 규범의 내용을 인지·이행하기 위한 절차를 갖추어야 합니다.
- 법령 및 본 규범과 관련된 위험을 식별·관리하고, 필요한 시정조치 절차를 운영해야 합니다.

5.2.2. 교육 및 커뮤니케이션

- 협력사는 임직원이 관련 법규, 윤리규범, 안전보건 등 중요 사항을 이해하고 실천할 수 있도록 정기적인 교육을 실시해야 합니다.
- 또한, 근로자 및 관계자에게 정책과 기대사항을 명확히 안내하고, 고충처리 창구 등을 통해 의견을 수렴해야 합니다.

5.2.3. 자가점검 및 협력

- 협력사는 ESG 관련 사항에 대한 자체점검을 수행하고, 당사의 요청이 있을 경우 사실에 기반한 정보 제공 및 현장 확인 등에 성실히 협조해야 합니다.

5.3. 동반성장과 사회공헌

5.3.1. 동반성장

- 협력사는 동반성장 활동에 적극 동참함은 물론, 협력사와 거래하는 2차, 3차 협력사까지 공정거래 이행과 동반성장을 확산하도록 최선을 다해야 합니다.
- 경영 안정화, ESG 역량 강화를 위한 교육, 자문, 금융지원 등 비재무적 협력 방안을 지속적으로 모색해야 합니다.

5.3.2. 사회공헌

- 지속적인 고용창출과 지역사회 및 경제발전을 위한 사회공헌 활동을 적극 수행해야 합니다.

조선회

5.4. 품질경영

5.4.1. 품질관리

- 협력사는 가품 확인과 같은 방법을 통해 자체 검증된 품질의 제품을 공급하여, 당사가 세계 최고 수준의 제품을 생산, 공급할 수 있도록 노력해야 합니다.

5.4.2. 변경관리

- 협력사는 설비, 재료, 작업방법의 변경 등으로 품질에 영향을 미치는 요인 발생 시 당사에 이를 사전에 고지하고 불량발생을 미연에 방지하여야 합니다.

6. 준수 및 평가

당사는 협력사의 ESG 이행 여부를 자체 또는 외부 점검을 통해 확인할 수 있으며, 필요한 경우 시정조치를 요구할 수 있습니다.

반복적 또는 중대한 위반 시, 거래 제한 등의 조치를 취할 수 있습니다.

조선회는 협력사와의 원활한 소통과 상호 존중을 통해, 윤리적이고 지속가능한 공급망을 함께 구축해 나가기를 기대합니다.

본 행동규범의 실질적 이행을 위한 협력사의 의견과 제안을 언제든지 환영합니다.

PART I

■ 임직원현황 (기말 인원 기준)

대분류	소분류	2023	2024	2025
고용형태별	총임직원수	499	485	502
	합계	499	485	502
	정규직	408	402	412
	계약직	91	83	86
	시간제	0	0	4
근무시간별	합계	499	485	502
	Full Time	499	485	498
	Part Time	0	0	4
성별	합계	499	485	502
	여성	34	30	33
	남성	465	455	469
연령	합계	499	485	502
	20대	53	65	81
	30대	157	155	174
	40대	66	65	69
	50대	148	128	113
	60대	74	71	65
	70세 이상	1	1	0
근무지역별	합계	499	485	502
	한국	494	479	498
	중국	3	2	1
	미국	0	0	0
	브라질	0	0	0
	인도네시아	2	4	3

■ 직급별 임직원현황 (기말 인원 기준)

대분류	소분류	2023	2024	2025
총임직원수		499	485	502
합계		499	485	502
임원		12	11	7
부장		14	13	12
차장		30	22	23
과장		25	29	32
대리		49	39	38
계장		21	12	7
사원		31	43	52
기사/계약		35	26	26
사무지원직		13	14	14
기술직		269	276	291

■ 임직원 전문교육(HSE) 지원 현황

대분류	소분류		2022	2023	2024	2025
산업안전 기사/산업기사 전문가 양성교육	조선내화	신청자	33	27	-	-
		합격자	11	12	-	6
	협력사	신청자	6	8	-	-
		합격자	0	1	-	-
대기환경 전문가 양성교육	조선내화	신청자	13	-	-	-
		합격자	0	-	-	-
	협력사	신청자	10	-	-	-
		합격자	0	-	-	-
위험물 전문가 양성교육	조선내화	신청자	-	-	37	-
		합격자	-	-	2	2
	협력사	신청자	-	-	1	-
		합격자	-	-	1	-
소방설비기사 (전기, 기계)	조선내화	신청자	-	-	-	-
		합격자	-	-	-	2
	협력사	신청자	-	-	-	-
		합격자	-	-	-	-

※ 전문교육 지원 프로그램(전문강사 초빙&사이버 교육) 임직원 및 협력사 지원(~24년), 축하금 제도 공유

※ 전문교육을 지속 실시하여 건강한 HSE문화 정착 및 임직원의 지식 향상에 이바지 함(협력사 합동 교육 실시)

※ HSE 시험 합격인원 실적 관리 진행(25년~)

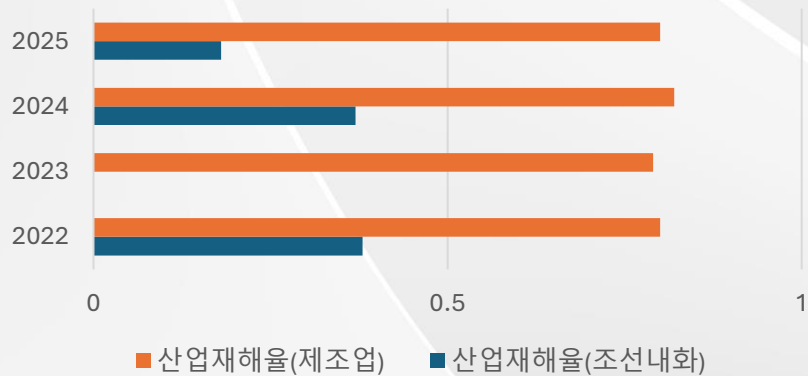
PART II

■ 산업재해율 지표

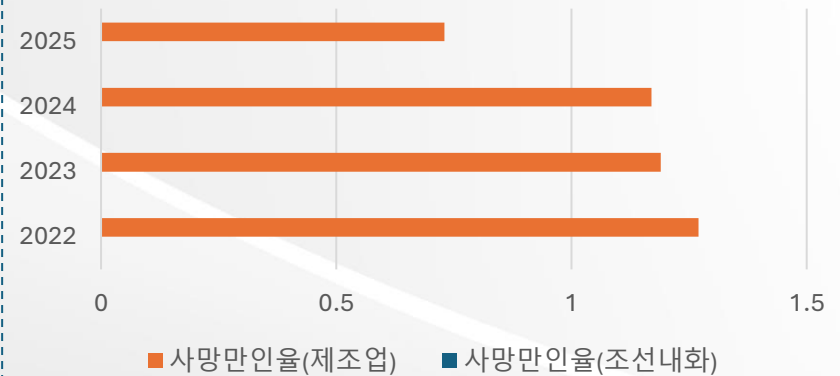
구 분	산업재해율(%)		사망만인율(‰)		비 고
	조선내화(주)	동종업계 평균(제조업)	조선내화(주)	동종업계 평균(제조업)	
2022년	0.00	0.86	0.00	0.64	
2023년	0.15	0.71	0.00	0.48	
2024년	0.12	0.98	0.00	0.77	
2025년	0.17	0.80	0.00	0.73	

※ 출처 : 안전보건공단 산업안전포털 사업장 산업재해율

산업재해율(%) 지표



사망만인율(‰) 지표

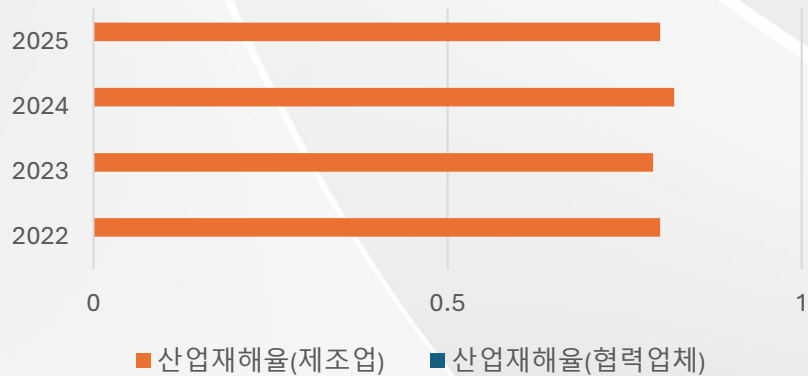


■ 산업재해율 지표-A협력업체

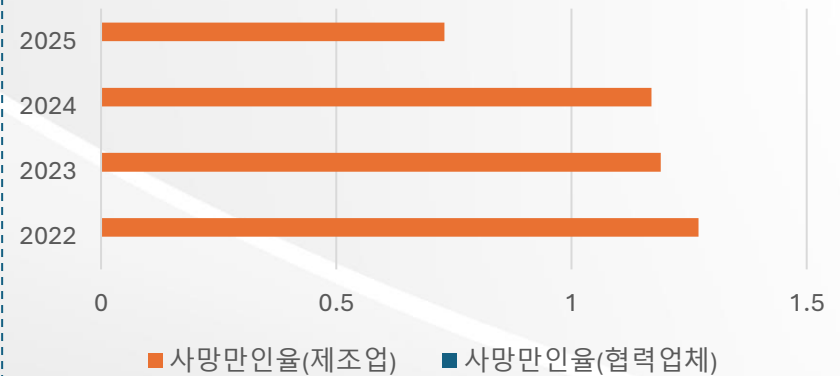
구 분	산업재해율(%)		사망만인율(‰)		비 고
	A협력업체	동종업계 평균(제조업)	A협력업체	동종업계 평균(제조업)	
2022년	-	0.86	-	0.64	
2023년	-	0.71	-	0.48	
2024년	-	0.98	-	0.77	
2025년	0.00	0.80	0.00	0.73	

※ 산출근거 : (재해자 수/전체 근로자 수) * 100

산업재해율(%) 지표



사망만인율(‰) 지표

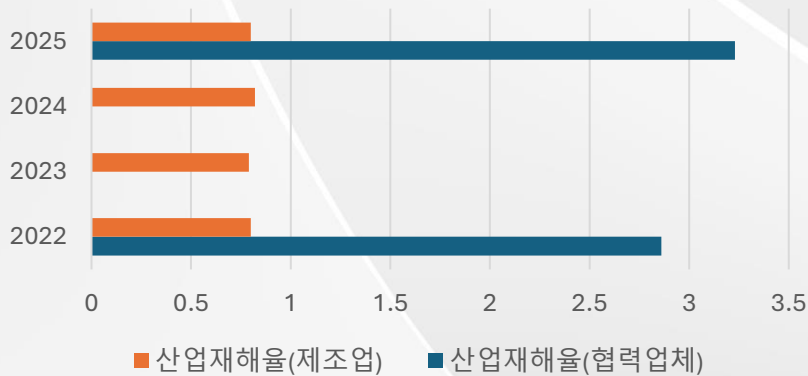


■ 산업재해율 지표-B협력업체

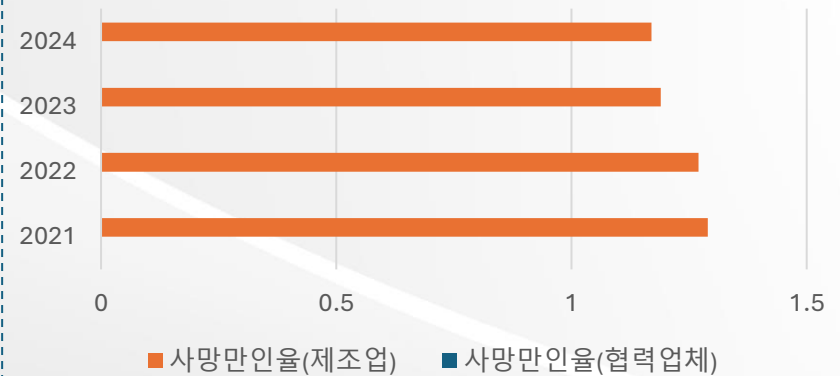
구 분	산업재해율(%)		사망만인율(‰)		비 고
	B협력업체	동종업계 평균(제조업)	B협력업체	동종업계 평균(제조업)	
2022년	2.86	0.86	0.00	0.64	
2023년	0.00	0.71	0.00	0.48	
2024년	0.00	0.98	0.00	0.77	
2025년	3.23	0.80	0.00	0.73	

※ 산출근거 : (재해자 수/전체 근로자 수) * 100 → B협력업체 22년도 재해자 수 1명, 전체 근로자수 36명
 → B협력업체 25년도 재해자 수 1명, 전체 근로자수 31명

산업재해율(%) 지표



사망만인율(‰) 지표

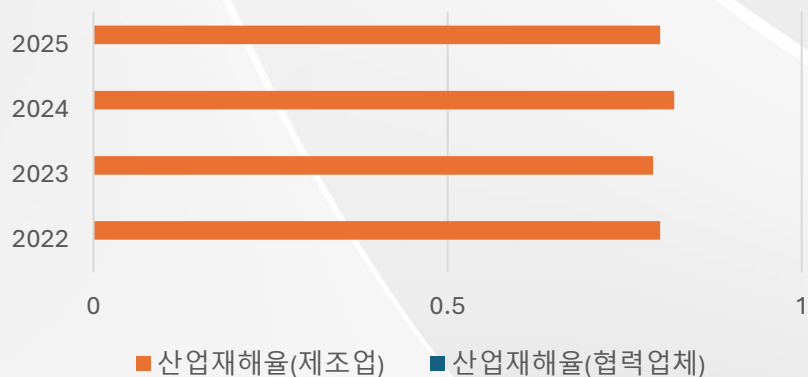


■ 산업재해율 지표-C협력업체

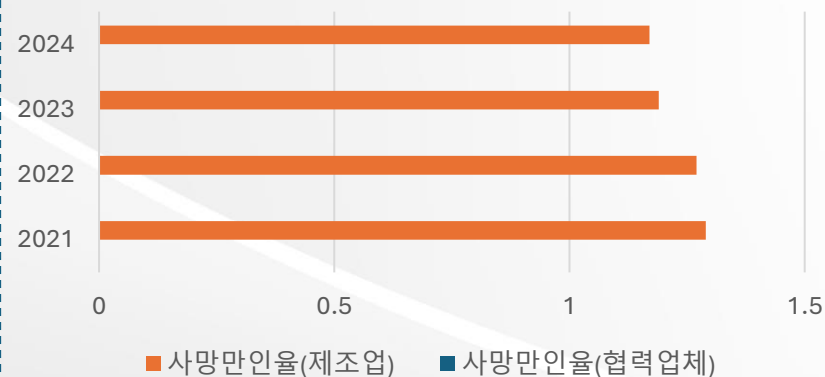
구 분	산업재해율(%)		사망만인율(‰)		비 고
	C협력업체	동종업계 평균(제조업)	C협력업체	동종업계 평균(제조업)	
2022년	-	0.86	-	0.64	
2023년	-	0.71	-	0.48	
2024년	0.00	0.98	0.00	0.77	
2025년	0.00	0.80	0.00	0.73	

※ 산출근거 : (재해자 수/전체 근로자 수) * 100

산업재해율(%) 지표



사망만인율(‰) 지표

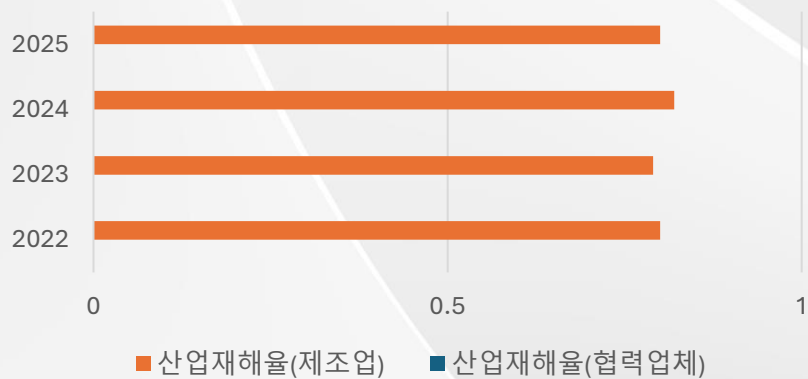


■ 산업재해율 지표-D협력업체

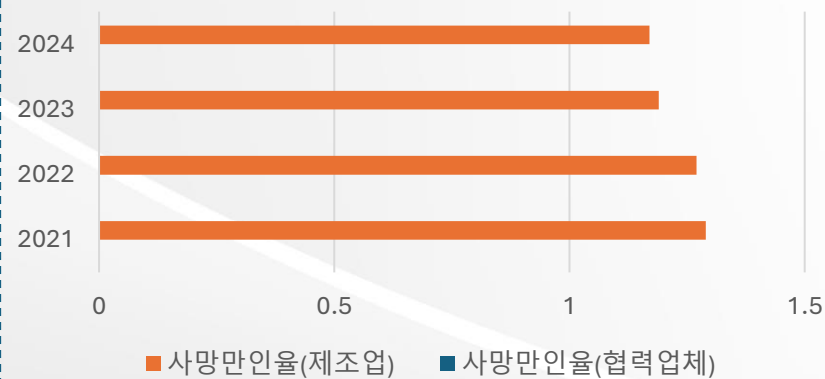
구 분	산업재해율(%)		사망만인율(‰)		비 고
	D협력업체	동종업계 평균(제조업)	D협력업체	동종업계 평균(제조업)	
2022년	0.00	0.86	0.00	0.64	
2023년	0.00	0.71	0.00	0.48	
2024년	0.00	0.98	0.00	0.77	
2025년	0.00	0.80	0.00	0.73	

※ 산출근거 : (재해자 수/전체 근로자 수) * 100

산업재해율(%) 지표



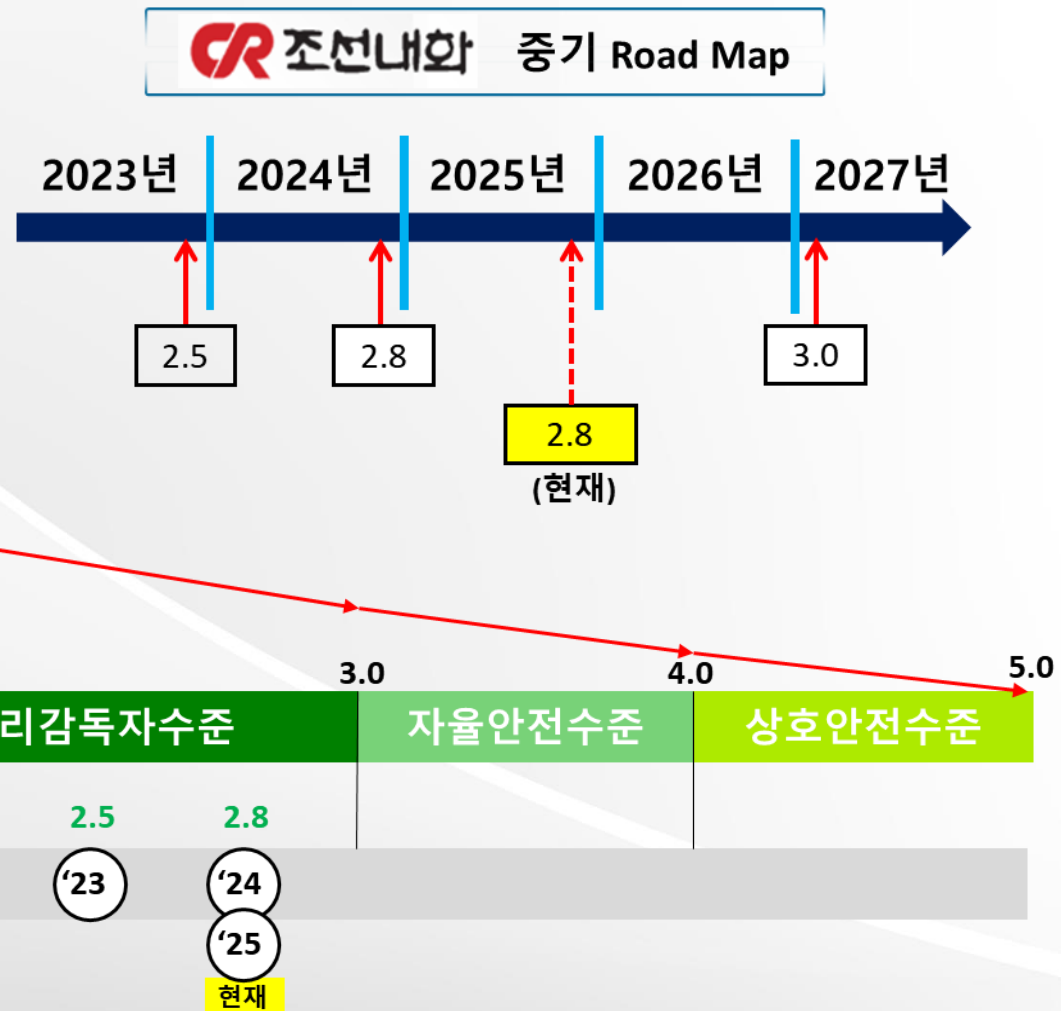
사망만인율(‰) 지표



■ 안전수준 중장기 로드맵

조선내화(주)는 최고 경영층의 안전 리더십 하에 모든 임직원이 스스로 위험 제거의 주체가 되는 '자율안전 경영시스템 구축'을 통해 안전 역량을 끌어올리는 '안전 최우선 문화 확립'을 실천하기 위하여 안전수준 로드맵 수립 후 관리한다.

- ▶ 목표 : 2027년까지 자율안전수준(3.0) 도달을 목표
- ▶ 추진기간 : 2021년~ 2027년
- ▶ 추진방안
 - ① 조직별 안전수준 평가를 실시
 - ② 안전문화 정착 및 임직원 의식수준 향상 노력
- ▶ 25년 기준 : 2.8 *진척율 : 84.6%
- ※ 안전보건계획 수립 및 이사회 보고(매년 하반기)로 최종 안전수준 확정 됨에 따라 변경 가능



PART III

조선내화(주) 인권경영 목표 설정 및 주요 활동

■ 정책

인권경영	인권 관련 법규 준수 및 차별 금지 원칙 적용
고충처리 시스템	근로자 고충처리 제도 운영

■ 주요 활동

- ① 인권 관련 법규(헌법, 근로기준법, 남녀고용평등법, 산업안전보건법 등)를 준수하고 있으며, 채용/평가/보상 등 인사관리 전 과정에서 차별 금지 원칙을 적용하고 있음
- ② 근로자 고충처리 제도 및 익명 제보채널(윤리상담센터), 성희롱 예방교육, 홈페이지 인권경영헌장 게시, 장애인/보훈대상자 의무고용 등을 통해 인권침해 예방 활동을 수행중

■ 실적

① 성희롱 예방교육 목표(100% 이수) 대비 실적

→ '25년 기준 수강대상자 591명 중 이수 인원 591명 : 이수율 100%(목표 달성)

② 장애인/보훈대상자 의무고용 등 실적

→ [장애인] '25년도 중증 4명(8명) 채용으로 현재 장애인 인력 9명 재직 중

→ [보훈] '25년도 기준 보훈 대상자 광양 9명 재직 중

→ [보훈] '25년도 기준 보훈 대상자 포항 9명 재직 중(200인 미만 사업장으로 의무고용 인원 없음)

조선내화(주) 인권경영헌장

■ 조선내화는 친환경 미래 에너지 공급을 선도하는 기업으로서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하고, 안정적 전력 공급으로 국민경제 발전에 기여함과 동시에 이해관계자들과 더불어 지속가능한 발전을 추구해 나가기 위하여 노력한다.

우리는 이를 위해 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위하여
임직원이 준수해야할 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 '인권경영헌장'을 선포한다.

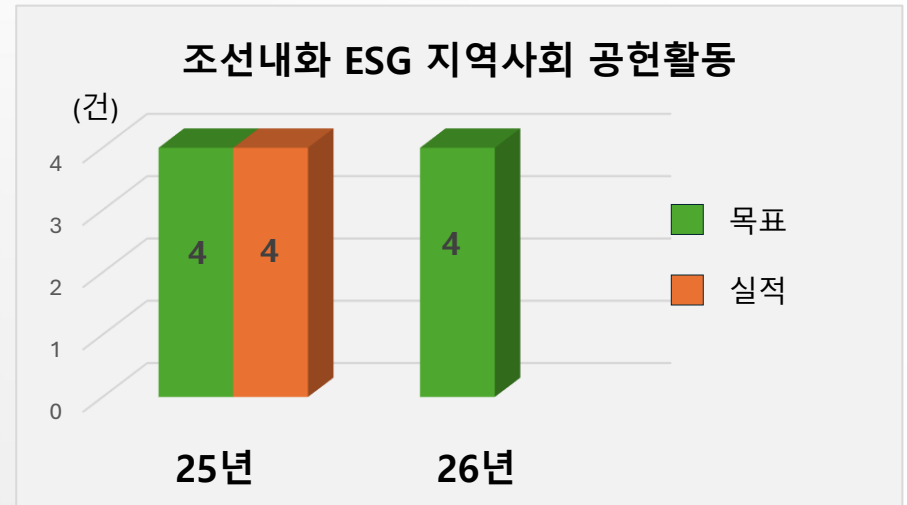
1	우리는 상사, 동료, 후배들을 인격적으로 존중한다.
2	우리는 양성평등 의식을 바탕으로 성희롱 근절을 약속한다.
3	우리는 고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
4	우리는 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 보장한다.
5	우리는 안전보건 경영의 가치를 중시하며, 안전하고 건강한 근무환경을 조성하여 모두의 안전과 건강을 보장한다.
6	우리는 근로 및 노동에 관한 법률 등 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수하며, 근로자의 기본적인 생활을 보장 및 향상시키기 위해 노력한다.
7	우리는 모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하지 않으며, 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다.
8	우리는 아동노동을 원칙적으로 금하며, 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수한다.
9	우리는 직장에서의 지위, 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방한다.

이 같은 약속을 위해 우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 보편적 자유와 권리,
인간적 존엄성을 보장받을 수 있도록 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

■ 지역사회 상생 – 중장기 계획

조선내화는 지역사회 관계(보은의 정신으로 이웃과 함께 나눔)에 따라 중장기 계획 수립 후 관리한다.

- ▶ 목표 : 지역사회활동 참여 4회/년(광,포 합계)
- ▶ 추진기간 : '25.01.01 ~ '30.12.31
- ▶ 추진방안
 - ① 지역사회 불우이웃 기부활동
 - ② 지역사회 나눔활동 참여(김장,경로행사 외)
- ▶ 효과(25년 분석)
 - ① 지역단체와의 교류문화 정착,확산
 - ② 지역기관과 소통을 통한 협력문화 정착



■ 지역사회 관계(정책)

조선내화(주)가 대한민국을 대표하는 내화물기업으로 성장하기까지에는 지역사회의 한결같은 도움이 있었습니다.



보은의 정신으로 이웃과 함께 나누는 조선내화가 되겠습니다.

목포의 작은 공장에서 출발하여 대한민국 최고의 내화물기업으로 거듭나기까지에는 많은 여러분의 도움이 있었습니다.

특히 지역사회의 크고 작은 도움이 없었더라면 오늘날의 조선내화는 존재하지 않았을지도 모릅니다.

그렇기 때문에 조선내화는 독거노인 돌보미 활동을 비롯하여 지속적인 기부문화 정착을 위한 노력은 물론, 지역 맞춤형 봉사활동을 꾸준히 전개해왔습니다.

앞으로도 지역사회의 발전과 상생을 위해, 한결 같은 도움에 보답하고자 최선을 하겠습니다

창립이래 조선내화는 사업장 인근의 지역사회와 함께하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

■ 지역사회 상생 활동



▶ 세계 물의날 환경정화 활동

- 1) 일시 : 2025 03. 22.
- 2) 장소 : 광양시 마동 저수지(광양시 마동 504-1)
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 마동 저수지 주변 정화활동



▶ ESG 친환경 사회공헌활동

- 1) 일시 : 2025. 09. 27.
- 2) 장소 : 조선내화 광양공장 외곽 인도 및 해안가
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 광양공장 외곽 및 해안가 정화활동



▶ 포항 철길숲,공원 환경정화 활동

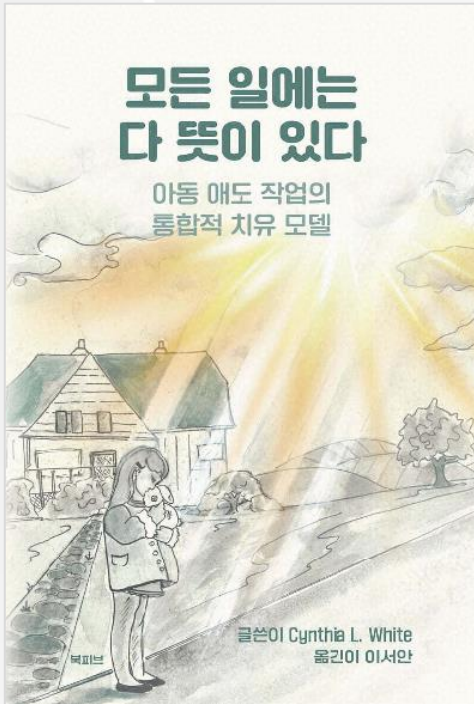
- 1) 일시 : 2025 09. 23.
- 2) 장소 : 포항시 남구 대잠동 포항 철길숲
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단
- 4) 주요활동 : 포항 철길숲 및 공원 환경정화 활동

■ 지역사회 상생 활동



▶ 포항 두호동 환경정화 활동

- 1) 일시 : 2025 12. 20.
- 2) 장소 : 포항시 북구 두호동 영일대(두무치 일대)
- 3) 주관 : 조선내화 CR봉사단, 두호동 자원봉사대
- 4) 주요활동 : 두호동 지역 환경정화 활동



▶ 지역사회 도서 기부 : '모든 일에 다 뜻이 있다' 도서 기부(25.12월)

구 분	지 역	활동구분	지급수량(권)	비고
도서 나눔	광양	순천병원	10	
		순천 성가롤로병원	10	
		광양 서울병원	10	
		광양 사랑병원	5	
		태인동보건소	5	
	포항	좋은선린병원	10	
		포항시 평생학습원	2	
		포은흥해도서관	6	
		영암도서관	2	
		포항시 남구보건소	14	
		연일도서관	10	
		포은오천도서관	1	

■ 지역사회 상생 활동

▶ 지역사회 기부 나눔 활동

구 분	지 역	날 짜	활동구분	연계기관	실적금액(천원/년)
기부 나눔 활동	광양	매월	정기/수시 기탁	사랑나눔 복지재단	26,540 (기부,물품후원)
		매월	네자녀 이상 가정 자매결연	사랑나눔 복지재단	
		'25.4월	태인초등학교 총동문회	태인동 기관	
		'25.6월	태인동 경로위안잔치	태인동 기관	
		'25.10월	태인동 발전협의회 행사	태인동 기관	
		'25.11월	시니어축제 지원	중마노인 복지회관	
		'25.11월	태인동 청년회 행사	태인동 기관	
		'25.12.11	태인동 김장나눔행사	태인동 기관	
	포항	연간	포항 체육관 상생	포항시 체육회	29,358 (기부,물품후원)
		연간	포항 범죄 피해자 지원	범죄 피해자 센터	
		매월 (사랑의 기부금)	아동 복지 후원	초록우산어린이재단	
			다문화 가정 지원	사회복지 공동모금회	
			뇌병변장애인 후원	한국 뇌병변장애인 인권협회	
			포항 장애인 시설 후원	포항장애인 단기보호시설	
		매월 (사랑의기부금)	쌀 기부	가람재가 노인복지센터	
				선재재가 노인복지센터	

PART IV

조선내화(주) CP(공정거래 주요 활동)

■ 운영지침

조선내화는 공정거래 관련 법규를 엄격히 준수하여 정도경영, 윤리경영을 지향하는 회사를 추구하고 있으며, 모든 임직원은 업무 과정에서의 투명성과 공정성을 확보하고 자율적인 공정거래질서정착과 법 위반 행위의 사전 예방을 위해서 최선을 다하고 있습니다.

■ 주요 연혁

일자	주요 이벤트	비고
21. 5월	CP 최초 도입	-
24. 7월	CP 강화 선포식	전사적 참여
24. 10월	대표이사 변경	최광철 사장님
24. 11월	자율준수관리자 변경	이현운 상무
25. 1월	대표이사 CP 실천 의지 선언	시무식
25. 12월	포스코 CP 인증 취득	AA등급

■ 교육 실적

- ① 대표이사 ESG 경영 및 CP 실천 의지 선포 ('25년 시무식)
- ② '25년도 자율준수협의회 (실천리더) 구성 및 임직원 CP 교육 실시
- ③ 매 분기별 대표이사 CP 메시지 전사 그룹웨어 게시 중 ('25년~)



조선내화(주) CP(공정거래 주요 활동)

■ 주요 활동 실적 ('25년)



자율준수 우수사원 포상



대표이사 CP 간담회



사내협력사 CP 간담회



대표이사 정기감사 보고



임원 대상 CP 교육



외부기관 CP 전문교육 수료